

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
от 14 апреля 2014 г. N 01.08-010-29

**МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ, СОЮЗАМИ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ НА 2014 - 2016 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Бурятия (далее - Правительство), союзов работодателей Республики Бурятия (далее - работодатели) и Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия (далее - профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Республики Бурятия от 24.02.2004 N 648-III "О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" настоящее Региональное соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2014 - 2016 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличение доходов организаций, роста производительности труда, увеличения валового регионального продукта, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений, заключаемых на республиканском уровне, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в республиканском бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе открытости и доступности информации, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности Сторон, соотнесения согласованных мер с действиями социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом уровнях социального партнерства.

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на создание на основе принципов социального партнерства условий для эффективного развития экономики, роста производительности труда и эффективности производства, увеличения валового внутреннего продукта, стимулирования развития инвестиционных процессов, создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышения деловой активности, финансовой устойчивости и бюджетной обеспеченности Республики Бурятия.

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из приоритетных направлений и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики

доходов и повышение уровня жизни населения.

Стороны считают необходимым обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности на территории Республики Бурятия, создание для работников условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивать экологическую безопасность, согласование действий исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, объединений работодателей, профессиональных союзов по улучшению условий и охраны труда, социальную защиту пострадавших на производстве, осуществление мониторинга условий и охраны труда, окружающей среды.

В целях выполнения настоящего Соглашения Стороны берут на себя следующие обязательства и устанавливают Перечень основных социально-экономических показателей мониторинга качества жизни населения Республики Бурятия согласно приложению.

Для достижения цели Соглашения, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и республиканским законодательством, Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Совместные обязательства Сторон

1.1. Принимать меры по реализации государственных программ Российской Федерации, федеральных целевых программ, Стратегии социально-экономического развития Республики Бурятия до 2025 года, программ социально-экономического развития Республики Бурятия, государственных программ Республики Бурятия, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций республики.

1.2. Для этого осуществлять совместные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, ценовой (тарифной) политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения. Разрабатывать и реализовывать проекты, имеющие целью создание эффективной, конкурентоспособной, инновационно-восприимчивой экономики, обладающей диверсифицированной структурой производства.

1.3. Установить следующие критерии оценки выполнения раздела Соглашения "Экономическая политика":

Индикаторы	2014 год	2015 год	2016 год
Валовой региональный продукт, млрд. рублей	203,8	227,7	254,4
Объем инвестиций в основной капитал, млрд. рублей	43,8	47,2	51,3
Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, %	18,6	18,5	18,4

Обязательства Правительства

1.4. Способствовать дальнейшему развитию инвестиционной деятельности организаций на территории Республики Бурятия путем предоставления государственной поддержки для реализации высокоэффективных и социально значимых инвестиционных проектов в соответствии с программой социально-экономического развития Республики Бурятия.

1.5. Создавать условия для участия в целевых программах организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.6. Для сохранения и развития продовольственного потенциала республики, повышения эффективности производства продукции и обеспечения достойного качества жизни сельского населения республики, обеспечить реализацию Государственной программы "Развитие

агропромышленного комплекса и сельских территорий в Республике Бурятия", утвержденной постановлением Правительства Республики Бурятия от 28.02.2013 N 102.

1.7. Способствовать представлению интересов организаций реального сектора экономики республики на межрегиональном и международном уровнях. Оказывать содействие местным товаропроизводителям в выставочно-ярмарочной деятельности, в т.ч. в сфере природных ресурсов, природопользования и охраны окружающей среды.

1.8. Организовывать республиканские смотры-конкурсы организаций реального сектора экономики для повышения качества продукции и культуры обслуживания населения, расширения видов оказываемых услуг, развития здоровой конкуренции на потребительском рынке и малого предпринимательства в республике.

1.9. Реализовывать транспортную политику, направленную на обеспечение устойчивой и безопасной работы транспорта общего пользования.

1.10. Привлекать инвесторов для реализации приоритетных инвестиционных проектов в лесном комплексе республики.

1.11. Устранять административные барьеры для субъектов предпринимательской деятельности.

1.12. Принимать меры в сфере проведения налоговой политики, направленные на повышение стимулирующей функции налоговой системы в целях расширения экономической деятельности, диверсификации экономики и ее перехода на инновационный путь развития.

Обязательства профсоюзов

1.13. Путем заключения соглашений и коллективных договоров добиваться стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения производительности труда и улучшения качества продукции, способствовать укреплению трудовой и технологической дисциплины, развитию трудового соревнования.

1.14. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов, работников при приватизации организаций, а также при перепрофилировании, ликвидации (банкротстве) организаций с точки зрения интересов работников.

1.15. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.16. Осуществлять общественный контроль по регулированию тарифов на электричество и тепло, транспортные перевозки, жилищно-коммунальные услуги, а также цен на газ. Рекомендуют Правительству РБ подходить взвешенно, соизмеряя их повышение, необходимое для финансирования инвестиционных программ отраслей, с динамикой денежных доходов населения, с задачами сдерживания инфляции и минимизации негативных социальных последствий от роста тарифа на уровень жизни населения.

1.17. Осуществлять общественный контроль за вопросами, связанными с реформированием ЖКХ и реализацией государственной жилищной политики, обеспечением доступности жилья и созданием безопасных и комфортных условий проживания.

Обязательства работодателей

1.18. Принимать необходимые меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию и финансовому оздоровлению, техническому переоснащению, внедрению новых технологий, обеспечивать загрузку мощностей и увеличение объемов производства, повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции.

1.19. Участвовать в разработке и реализации приоритетных направлений экономики республики и социально значимых программ, в конкурсах по размещению государственного заказа и обеспечивать его выполнение.

1.20. Регулярно информировать трудовые коллективы о текущей финансово-экономической

деятельности организаций, о ходе реализации планов и программ социально-экономического развития в соответствии с коллективными договорами, обеспечивать участие работников в управлении организациями.

1.21. Вносить на рассмотрение республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, для формирования предложений по внесению в установленном порядке изменений в действующее законодательство.

Раздел II. РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Совместные обязательства Сторон

2.1. Добиваться сокращения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности; сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда.

2.2. Ежегодно рассматривать на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда Республики Бурятия, выполнение мероприятий Программы содействия занятости населения Республики Бурятия, в т.ч. выполнение и приоритетное финансирование мероприятий активной политики занятости; вопросы, связанные с проведением миграционной политики. Создавать экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости, способствовать сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

2.3. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела "Развитие трудовых ресурсов и содействие занятости населения" Соглашения:

Индикаторы	2014 год	2015 год	2016 год
Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	7,1%	6,7%	6,2%
Уровень регистрируемой безработицы	1,5%	1,5%	1,4%
Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска работы	48,0	48,3	48,5
Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы	30,5	31,0	31,5
Создание рабочих мест	443	443	443
в том числе оснащенных для инвалидов	118	118	118

Обязательства Правительства

2.4. Разрабатывать мероприятия по содействию в трудоустройстве выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

2.5. Обеспечить определение потребности и направление предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по формированию квоты на привлечение иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, в целях осуществления ими трудовой деятельности.

2.6. Осуществлять информирование получателей государственных услуг о положении на рынке труда республики, об изменениях в законодательстве о занятости населения.

2.7. Осуществлять прогноз потребности в кадрах всех уровней профессионального образования в соответствии с механизмом формирования государственного заказа на подготовку кадров.

2.8. Реализовывать мероприятия, направленные на обеспечение эффективной занятости населения, организацию временных рабочих мест. Предоставлять государственные услуги по организации профессионального обучения безработных граждан по востребованным работодателями профессиям, специальностям.

2.9. Проводить оценку эффективности планируемых и реализуемых инвестиционных проектов в части их влияния на ситуацию на рынке труда.

2.10. Обеспечить исполнение государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства (Президентская программа) и целевой контрактной подготовки специалистов на конкурсной основе в установленной сфере деятельности.

Обязательства профсоюзов

2.11. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

2.12. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, работникам по вопросам занятости и трудовых отношений и защиту в судебных органах по этим вопросам.

2.13. Путем заключения территориальных соглашений и коллективных договоров организаций добиваться создания новых рабочих мест при сокращении штата в случае проведения реорганизации организации, создания необходимых условий для подготовки, переобучения, повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению в связи с сокращением численности (штата), заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени, создания дополнительных рабочих мест для лиц, которым необходима социальная защита, выработки системы мер материальной поддержки работников, высвобождаемых в организациях.

2.14. Совместно с работодателями отражать в территориальных, отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах организаций гарантий женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, и установления для них гибких форм занятости.

Обязательства работодателей

2.15. Разрабатывать мероприятия, направленные на полную занятость работающих (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей.

2.16. В случае реорганизации организации создавать необходимые условия для подготовки, переобучения, повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению в связи с сокращением численности (штата).

2.17. Принимать меры по сохранению и развитию системы корпоративного обучения и подготовки кадров, направлять информацию о потребности в кадрах всех уровней профессионального образования в отраслевые органы исполнительной власти для формирования предложений по объемам подготовки кадров в учреждениях профессионального образования Республики Бурятия.

2.18. Обеспечить взаимодействие с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывать помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Предоставлять рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, обеспечить закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы.

2.19. Подготавливать предложения по разработке программ обучения учащихся учреждений профессионального образования, с учетом профиля и специализации конкретной организации. Обеспечить участие ведущих специалистов организаций на всех этапах учебного процесса.

2.20. Обеспечивать установленные в соответствии с законодательством о занятости населения квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.21. В соответствии с Законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации" информировать органы исполнительной власти Республики Бурятия, органы местного самоуправления и профсоюзы о предстоящем массовом увольнении работников.

2.22. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" информировать органы службы занятости об информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

2.23. Содействовать созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.24. Содействовать организации общественных работ и временному трудоустройству безработных граждан по направлениям центров занятости населения.

2.25. Регулярно информировать через средства массовой информации работодателей, население о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки граждан.

2.26. Обеспечить обязательное прохождение работниками курсов повышения квалификации и переподготовки кадров.

2.27. Совместно с профсоюзами отражать в территориальных, отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах организаций гарантий женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, и установления для них гибких форм занятости.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Совместные обязательства Сторон

3.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности, реальных доходов населения, снижения уровня бедности населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения.

3.2. Устанавливать размер минимальной заработной платы в Республике Бурятия.

3.3. Способствовать совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающих повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики. Добиваться обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Обязательства Правительства

3.4. При формировании проекта республиканского бюджета предусматривать:

- средства на финансирование зарплаты, социальных выплат и компенсаций работникам бюджетной сферы и поэтапного их повышения в соответствии с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

- увеличение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

3.5. Осуществлять мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях, расположенных на территории Республики Бурятия, принимать меры по обеспечению прав работников на своевременную выплату заработной платы.

3.6. Совершенствовать методологию определения величины прожиточного минимума в Республике Бурятия в соответствии с законодательством.

3.7. Обеспечить своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных льгот работникам республиканских государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета.

3.8. Реализовывать мероприятия по легализации заработной платы работников во внебюджетном секторе экономики.

Обязательства работодателей

3.9. В организациях, где заработная плата ниже республиканского показателя, разрабатывать меры по ее поэтапному повышению (по итогам отчетного года).

3.10. Совместно с профсоюзным органом разрабатывать меры по материальному стимулированию работников в целях повышения качества и эффективности труда.

3.11. Ориентироваться при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на оптимизацию удельного веса тарифа в заработной плате для такой организации.

3.12. Выплачивать заработную плату работникам в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и в предусмотренные коллективным договором сроки.

3.13. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.14. Выплачивать всем категориям работников заработную плату за нерабочие праздничные дни в размерах, предусмотренных коллективными договорами.

3.15. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обязательства профсоюзов

3.16. Осуществлять контроль за:

- своевременностью выплаты заработной платы, погашением ее задолженности;
- целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда;
- выполнением условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда.

3.17. Вносить предложения по совершенствованию систем оплаты труда, материального стимулирования.

3.18. Инициировать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.19. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.20. Проводить переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры и соглашения обязательств по установлению часовой тарифной оплаты труда отдельным категориям работников.

3.21. Реализовывать мероприятия, направленные на выявление работодателей, выплачивающих заработную плату в "конвертах", полученные данные публиковать в средствах массовой информации.

Раздел IV. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Совместные обязательства Сторон

4.1. Принимать участие в реализации приоритетных национальных проектов в области

здравоохранения, образования и жилья.

4.2. Обеспечивать соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения республики, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

Обязательства Правительства

4.3. Осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также детям-сиротам, безнадзорным детям, детям, оставшимся без попечения родителей (за исключением детей, обучающихся в федеральных образовательных учреждениях), ветеранам труда, лицам, проработавшим в тылу в период Великой Отечественной войны 1941 - 1945 гг., семьям, имеющим детей (в т.ч. многодетным семьям, одиноким родителям), жертвам политических репрессий, малоимущим гражданам.

4.4. Проводить организацию отдыха, оздоровления детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.5. Осуществить формирование региональных стандартов оказания медицинской помощи, разработку критериев оценки качества работы специалистов с учетом новой системы оплаты труда.

4.6. Оказывать содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

4.7. Обеспечить осуществление систематического контроля за уровнем медицинского обслуживания населения.

4.8. Установить контроль за ходом выполнения в муниципальных образованиях в Республике Бурятия мероприятий по подготовке к зиме жилых домов и объектов инженерной инфраструктуры.

Обязательства профсоюзов

4.9. Путем заключения отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров добиваться полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению на федеральном и республиканском уровнях, а также выделения необходимых средств на поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие физкультуры и массового спорта, оздоровление трудящихся и их детей.

4.10. Осуществлять организационно-разъяснительную работу по вопросам ведения персонализированного учета государственного пенсионного страхования.

4.11. Осуществлять общественный контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в летнее время.

Обязательства работодателей

4.12. Через коллективные договоры и соглашения оказывать финансовую помощь и содействие:

- в предоставлении помещений при организации деятельности молодежных объединений, клубов молодой семьи и других клубных объединений молодежи;

- в организации физкультурно-оздоровительных мероприятий, в т.ч. развитии и укреплении материально-спортивной базы;

- в выделении транспортных средств для участия в районных, городских и республиканских культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

4.13. Оказывать организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям предприятий.

4.14. Предусматривать необходимые средства для организации летнего отдыха и оздоровления детей, в т.ч. из семей социально незащищенных категорий населения (многодетных,

неполных, одиноких родителей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.15. Предоставлять льготные путевки в детские санатории, оздоровительные лагеря, дошкольные учреждения.

4.16. Ежегодно совместно с профсоюзами разрабатывать смету социальных расходов, финансируемых из прибыли, с обязательным приложением к коллективному договору или соглашению.

4.17. Обеспечивать своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование работников, занятых на производстве.

4.18. Содействовать развитию системы добровольного медицинского страхования работников.

4.19. Не допускать необоснованного перепрофилирования объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансе приватизированных организаций.

Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Совместные обязательства Сторон

5.1. Обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Содействовать развитию системы управления профессиональными рисками в организациях, действующих на территории Республики Бурятия.

5.3. Взаимодействовать с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия.

5.4. Стороны определили в сфере охраны труда и выполнения требований экологической безопасности приоритетными следующие направления:

- соблюдение в организациях республики федерального и республиканского законодательства об охране труда и окружающей среды с выделением собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, переход к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и поддерживать безопасные условия и охрану труда, снижать профессиональные риски, обеспечивать состояние окружающей среды в соответствии с действующими стандартами и требованиями;

- повышение эффективности государственного и общественного контроля за состоянием охраны труда и охраной окружающей среды.

Обязательства Правительства

5.5. Осуществлять государственную политику в области охраны труда на территории Республики Бурятия в соответствии с системой государственного управления охраной труда.

5.6. Подготавливать предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы по вопросам охраны труда.

5.7. Ежегодно проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях республики.

5.9. Проводить государственную экспертизу условий труда, качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий

труда работников, в т.ч. в период, непосредственно предшествующий несчастному случаю на производстве.

5.10. В целях реализации трудового законодательства предусматривать выделение необходимых финансовых средств бюджетным организациям республиканского подчинения на обязательные мероприятия по охране труда.

5.11. Участвовать в реализации федеральных целевых программ в сфере охраны труда и разработке нормативных правовых актов в пределах полномочий в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Содействовать организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях и разработке корпоративных программ организаций республики.

5.13. Организовывать проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, Дней охраны труда с целью пропаганды создания безопасных условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия.

5.14. Участвовать в обеспечении населения достоверной информацией о состоянии окружающей среды на территории Республики Бурятия, формировании экологической культуры, организации и развитии экологического образования в Республике Бурятия.

5.15. Принимать нормативные правовые акты в сфере обеспечения экологической безопасности в республике с учетом мнения профсоюзов и союзов работодателей.

Обязательства работодателей

5.16. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации). Также, при финансовых возможностях, направлять на финансирование указанных мероприятий дополнительные средства.

5.17. Проводить специальную оценку условий труда и обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.18. Обеспечить внедрение в организации ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования".

5.19. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду.

5.20. Организовывать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников организаций Республики Бурятия, в том числе органов исполнительной государственной власти.

5.21. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.22. Обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда, в том числе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.23. Сосредоточить свои усилия по принятию мер, обеспечивающих сохранение здоровья и безопасность на рабочих местах, направленных на минимизацию воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников, предупреждение профессиональных заболеваний.

5.24. Проводить мероприятия по технологическому усовершенствованию производства, проведению анализа оснащенности и эффективности использования средств индивидуальной защиты.

5.25. Улучшать качество медицинской помощи работающим путем проведения углубленных предварительных и периодических медицинских осмотров с целью выявления ранних признаков профессиональных болезней и своевременного выведения работающих из вредных производственных условий.

5.26. Проводить профилактическое лечение всех работающих в группе риска по развитию профессиональных заболеваний.

5.27. Полноценно использовать возможности санаториев-профилакториев для проведения восстановительного лечения диспансерных больных, пациентов группы риска.

Обязательства профсоюзов

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

5.23. Обеспечивать включение в коллективные договоры, соглашения мероприятий, улучшающих условия труда работающих, предусматривающих предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также предоставление льгот и компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях.

5.24. Защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

5.25. Избирать в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Организовывать совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.26. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации.

5.27. Участвовать в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.28. Взаимодействовать с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.29. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

5.30. Предъявлять требования к работодателю о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.31. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений условий коллективного договора в сфере охраны труда.

Раздел VI. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны считают необходимым в предстоящий период продолжить работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем.

Совместные обязательства Сторон

6.1. Принимать решения по наиболее важным вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после предварительного обсуждения на уровне республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Проводить консультации Сторон по вопросам, представляющим взаимный интерес и не являющимся предметом настоящего Соглашения.

6.3. Оказывать практическое содействие заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров.

6.5. Освещать практику социального партнерства в средствах массовой информации.

Обязательства Правительства

6.6. Обеспечивать возможность участия представителей Сторон в работе коллегий, формируемых при органах исполнительной власти Республики Бурятия, а также комиссий (рабочих групп), рассматривающих вопросы социально-экономического развития Республики Бурятия.

Обязательства профсоюзов

6.7. Оказывать практическую помощь представителям Сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.8. Выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимать необходимые меры для их урегулирования.

6.9. Организовать обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

Обязательства работодателей

6.10. Обеспечить безвозмездное предоставление органам первичных профсоюзных организаций оборудованных помещений, оргтехники, средств связи для выполнения уставной деятельности, проведения заседаний, хранения документации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.11. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счета профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

6.12. Обеспечить участие представителей соответствующих профсоюзов в заседании коллективных органов управления организацией.

6.13. Не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций, осуществлению законных прав профсоюзов.

Раздел VII. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕ

Исходя из необходимости более четкого разделения ответственности за выполнение взятых обязательств, Стороны договорились о нижеследующем:

Совместные обязательства Сторон

7.1. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили их представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, исполнительные органы государственной власти Республики Бурятия в пределах взятых ими на себя обязательств.

7.2. После подписания Соглашения на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принять обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением о присоединении к нему.

7.3. Предоставлять возможность Сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Информировать своевременно друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. В начале каждого года обмениваться информацией о выполнении Соглашения в срок, установленный решением республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обязательства работодателей

7.4. Союзы работодателей обеспечивают все организации, входящие в союзы, текстом настоящего Соглашения.

7.5. Информировать раз в год работодателей, входящих в союзы, о ходе реализации обязательств Соглашения на основе обобщенной информации, представленной работодателями.

Обязательства профсоюзов

7.6. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

7.7. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства в Республике Бурятия, практике заключения коллективных договоров в средствах массовой информации.

Обязательства Правительства

7.8. Организовать в двухнедельный срок публикацию подписанного Соглашения в республиканских средствах массовой информации.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение трех лет.

Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия
В.В.НАГОВИЦЫН

Председатель Объединения
организаций профсоюзов
Республики Бурятия
А.В.ГОЛЫХ

Союзы работодателей:

Президент
Союза промышленников
и предпринимателей
Республики Бурятия
Л.Я.БЕЛЫХ

Председатель
Аграрного союза
Республики Бурятия
Д.Н.КЛИМОВ

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОНИТОРИНГА
КАЧЕСТВА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

1. Валовой региональный продукт.
 2. Инвестиции в основной капитал.
 3. Индекс промышленного производства.
 4. Расходы консолидированного бюджета Республики Бурятия на социально-культурную сферу.
 5. Численность постоянного населения.
 6. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
 7. Общий коэффициент рождаемости.
 8. Общий коэффициент смертности.
 9. Естественный прирост (убыль) населения.
 10. Денежные доходы в среднем на душу населения.
 11. Реальные располагаемые денежные доходы населения.
 12. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, реальная заработная плата.
 13. Просроченная задолженность по заработной плате.
 15. Средний размер назначенных месячных пенсий, реальный размер назначенных пенсий.
 16. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
 17. Отношение к величине прожиточного минимума среднедушевых денежных доходов, среднемесячной начисленной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
 18. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.
 20. Индекс потребительских цен.
 22. Численность экономически активного населения (на конец периода).
 23. Численность занятых в экономике.
 24. Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) (на конец периода).
 25. Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости (на конец периода).
 26. Напряженность на рынке труда (число безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости) (на конец периода).
 27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
 28. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение органами государственной службы занятости (за период с начала года).
 31. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
 32. Численность пострадавших от профессиональных заболеваний.
-